



VERENIGING  
VAN GRIFFIERS



Nederlandse Vereniging  
voor **Raadsleden**

De raad als  
werkgever

# Kennismaking

---

**Wie ben ik**

---

Petra Paulides -Ruitenberg

Adviseur lokale democratie

---

(interim) Griffier

---

Trainingen/advies aan gemeenteraden & griffies

---

Dagvoorzitter/presentatie online & offline  
bijeenkomsten

---

Democratie in Actie

# Kennismaking

---

Wie ben je?

---

Uit welke gemeente kom je?

---

Wat is je ervaring met  
werkgeverschap griffier?

---

Welke vraag moet vanavond  
beantwoord worden?

# Opbouw avond



## Kennispositie

Treden werkgeverschap  
Wettelijke kaders  
Taken werkgeverscommissie



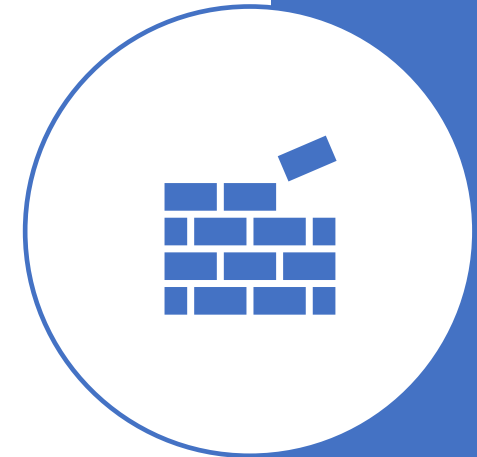
## Samenspel griffie en raad

Ambities raad  
Taken griffie  
Griffiersprofiel



## Dagelijkse praktijk

Functioneren en beoordelen  
Professionalisering  
Betrekken raad  
Speelveld



# Kennispositie



## Kennispositie

Treden werkgeverschap  
Wettelijke kaders  
Taken werkgeverscommissie



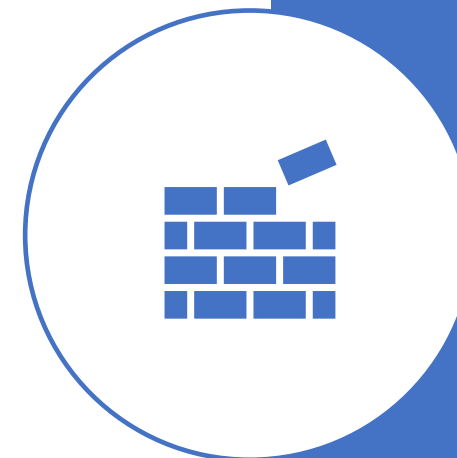
## Samenspel griffie en raad

Ambities raad  
Taken griffie  
Griffiersprofiel



## Dagelijkse praktijk

Functioneren en beoordelen  
Professionalisering  
Betrekken raad  
Speelveld



# Tien treden van goed werkgeverschap

**Stap 1:** Werkgeversfunctie

**Stap 2:** Bewustzijn

**Stap 3:** Organisatie werkgeversrol

**Stap 4:** Visie raad

**Stap 5:** Visie ondersteuning

**Stap 6:** Visie ondersteuner(s)

**Stap 7:** Profiel

**Stap 8:** Werving en selectie

**Stap 9:** Sturen

**Stap 10:** Beoordelen



# Juridische basis: Gemeentewet

---

## **Gemeentewet (per 1 januari 2020)**

### **Artikel 107**

1. De raad wijst de griffier aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar.
2. De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

### **Artikel 107a**

1. De griffier staat de raad en de door de raad ingestelde commissies bij de uitoefening van hun taak terzijde.
2. De raad stelt in een instructie nadere regels over de taak en de bevoegdheden van de griffier.

### **Artikel 107b**

De griffier is in de vergadering van de raad aanwezig

### **Artikel 107d:**

1. De raad regelt de vervanging van de griffier.
2. De artikelen 100, tweede lid, 101 en 107 tot en met 107b zijn van overeenkomstige toepassing op degene die de griffier vervangt.

### **Artikel 107e**

1. De raad kan regels stellen over de organisatie van de griffie.
2. De raad besluit tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren



# Wettelijke kaders

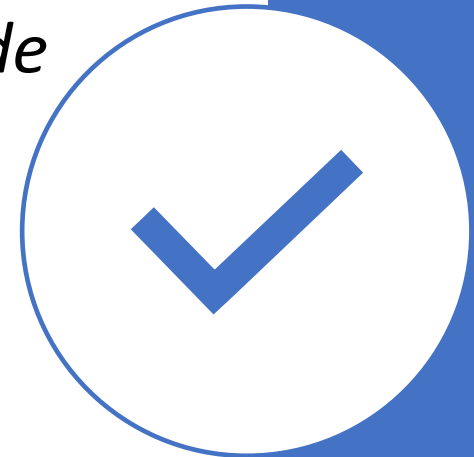
<p>Wnra (wet normalisering rechtspositie ambtenaren):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeidsovereenkomst</li></ul>	<p>CAO Gemeente</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeidsvoorwaarden</li></ul>	<p>Ambtenarenwet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Integriteit en ambtseed</li></ul>	<p>WNT (wet Normering Topinkomens):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Openbaarmaking nevenfuncties &amp; salaris</li></ul>
---	--	---	--

Zorg voor de juiste  
ondersteuning



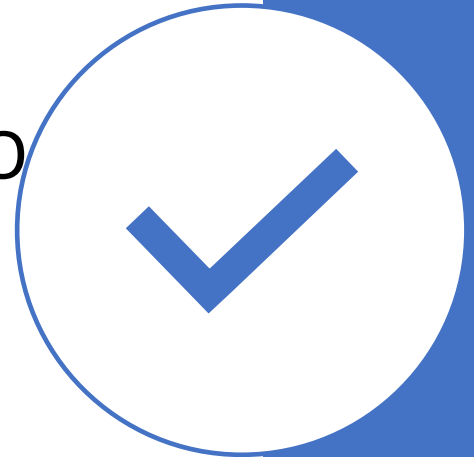
# Taak van de gemeenteraad & werkgeverscommissie

- *1. Organiseer de werkgeversrol*
- *2. Rechtspositie: De arbeidsrelatie met de griffier en de griffiemedewerkers*
- *3. Geef richting: Visie, ambities en de ondersteuning*
- *4. Ruggensteun: het gezag van de griffie(r)*



# Samenstelling werkgeverscommissie

- Keuze voor vorm
- Selectie van leden
- Selectie van adviseurs – burgemeester, griffier en P&O
- Secretariaat



# Profielschets lid werkgeverscommissie

*Zie ook het rapport over gesprekspunten voor een goed samenspel griffier / wgc van de VvG*

- Feeling heeft voor modern werkgeverschap;
- Zo mogelijk ervaring heeft op het terrein van P&O, HRM of leiding geven;
- Oog heeft voor de politiek gevoelige positie waarin de griffier opereert;
- Zich inzet voor het belang van de raad als geheel;
- Autoriteit heeft ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat hij de griffier voldoende steun kan bieden.
- In staat is te communiceren met de raad over de gewenste koers. Dit wil zeggen: helder krijgen welke kant de raad op wil en welke ondersteuning hij daarbij verlangt.
- Oog heeft voor lief en leed;
- Over voldoende tijd beschikt voor periodiek overleg.



# 1. Organiseer de werkgeverrol

- Gedelegeerd werkgever namens de gemeenteraad
- Gemeentelijke kaders:
  - Verordening Werkgeverscommissie
  - Mandaatbesluit
  - Instructie griffier
  - Volmachtsbesluit door de burgemeester
- Griffier een mandaat voor werkgeverschap griffiepersoneel

Check: je delegatie, mandaat  
& volmachtbesluiten

2.

## Rechtspositie: de arbeidsrelatie met de griffier

---

Wijzigen van de arbeidsvoorwaarden

---

Inrichting van de griffie

---

Werving en selectie van de griffier

---

Toepassing arbeidsvoorwaardenregeling

---

Beoordeling en begeleiding

---

Scholing en vorming

---

Opleggen van maatregelen (waarschuwing, boete en ontslag)

---

Eind van dienstverband

---

Integriteitsbeleid

# Tips

- Zorg dat je kennis hebt van de wettelijke kaders binnen de gemeente.
- Maak afspraken over de ondersteuning over HR-zaken, zeker rondom de arbeidsrelatie.
- Maak afspraken over rol in de werkgeverscommissie, openbaarheid informatie & contactmomenten



# Samenspel griffie en raad



## Kennispositie

Treden werkgeverschap  
Wettelijke kaders  
Taken werkgeverscommissie



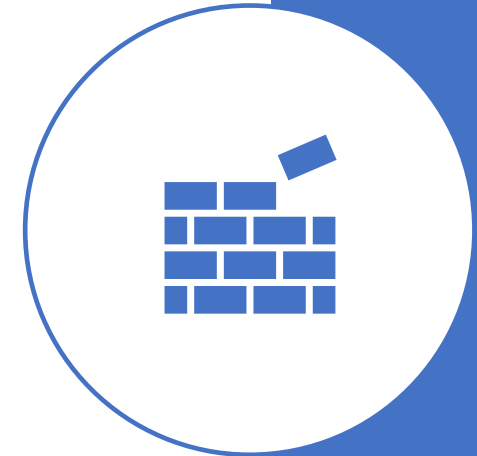
## Samenspel griffie en raad

Ambities raad  
Taken griffie  
Griffiersprofiel



## Dagelijkse praktijk

Functioneren en beoordelen  
Professionalisering  
Terugkoppeling raad  
Griffiemedewerkers

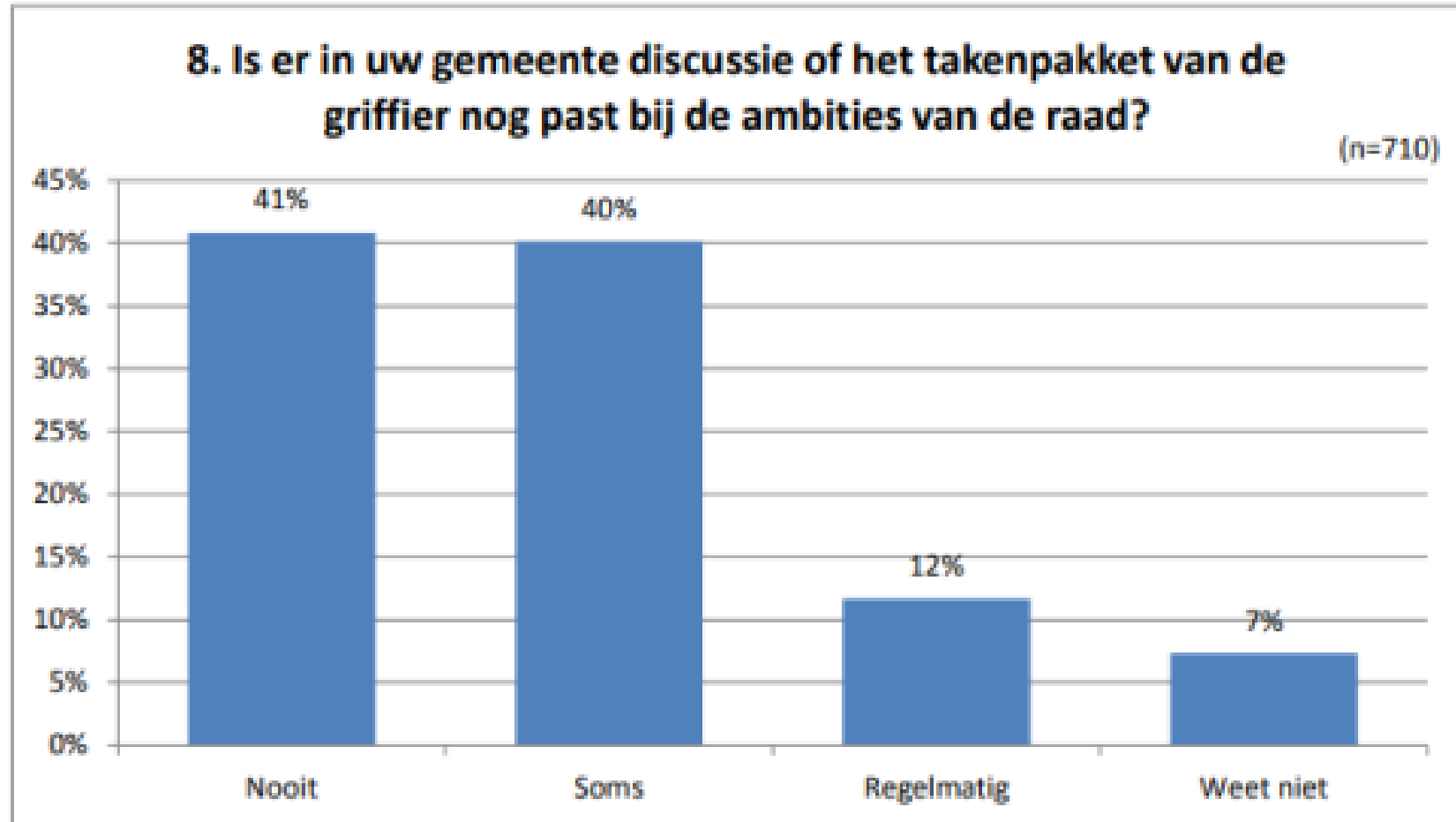


### 3. Geef richting: Ambities & takenpakket griffie

- Visie op de ambities van de gemeenteraad? Voer een eerlijk gesprek!
- Welk budget is daarvoor beschikbaar of wil je daarvoor beschikbaar maken?
- Wat betekent het antwoord op deze vragen voor jou als werkgeverscommissie?



# Ambities raad en de griffie



# De griffie van de toekomst

## Welke taken kan de griffie voor de raad uitvoeren?

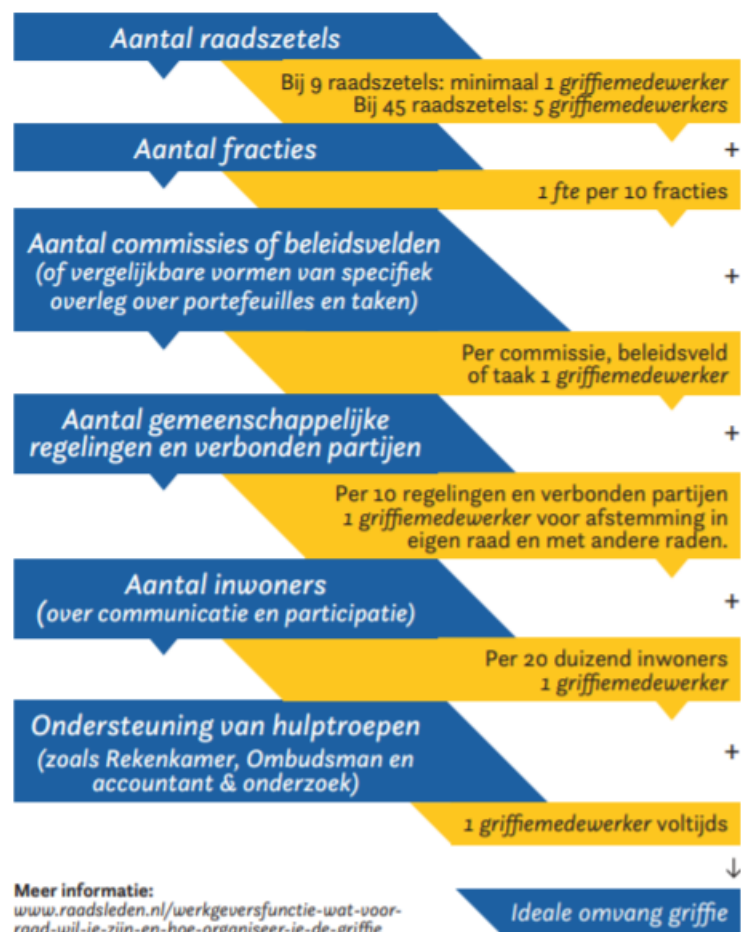


Elke raad heeft een raadsgriffier. Om de ondersteuning van de gemeenteraad te versterken, kunnen voor allerlei taken extra medewerkers worden aangesteld:



## Hoe kom ik tot de ideale omvang van de griffie?

Factoren die van invloed zijn op de omvang van de griffie en waarmee de raad dus kan komen tot een ideale omvang van de griffie:



Meer informatie:  
[www.raadsleden.nl/werkgeversfunctie-wat-voor-raad-wil-je-zijn-en-hoe-organiseer-je-de-griffie](http://www.raadsleden.nl/werkgeversfunctie-wat-voor-raad-wil-je-zijn-en-hoe-organiseer-je-de-griffie)

# Griffiersprofiel

- Eén strategisch profiel voor de functie van griffier
- Belang van het bestuursorgaan gemeenteraad, door de positie van de griffier in de driehoek.
- Ambitie van de raad zou kunnen zijn dat het profiel van griffier op basis van gelijkwaardigheid wordt opgesteld.

# Tips

- Zet het gesprek over de ontwikkeling raad en griffie regelmatig op de agenda
- Koppel gesprek over ontwikkeling raad los van gesprek over functioneren griffier
- Bevorder een gelijkwaardig verhouding van de griffier in de driehoek.



# Dagelijkse praktijk



## Kennispositie:

Treden werkgeverschap  
Wettelijke kaders  
Taken werkgeverscommissie



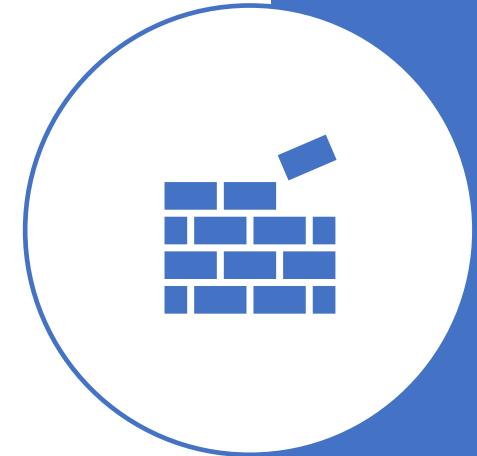
## Samenspel griffie en raad

Ambities raad  
Taken griffie  
Griffiersprofiel



## Dagelijkse praktijk

Functioneren en beoordelen  
Professionalisering  
Betrekken raad  
Speelveld



# Taken van de griffier

De griffier:

- heeft de dagelijkse leiding op de griffie, hij/zij is directeur en eindverantwoordelijk.
- Poortwachter voor de gemeenteraad
- Zorgt voor ondersteuning van aanvullende taken & behoeften van de gemeenteraad.

.

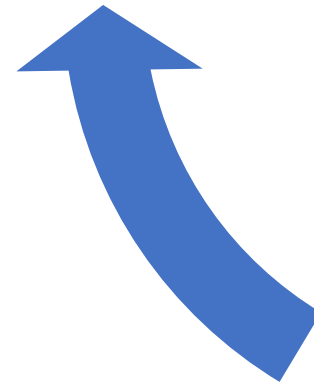
Afspraken ondersteuning in  
griffieplan met budget



# Functioneren & beoordelen

Beoordelen

Taakverdeling



Functioneren



# Gesprek over het functioneren griffie(r)

- Maak afspraken over de cyclus
- Vormen van gesprek:
  - Klassiek functionerings- en beoordelingsgesprek (zie handreiking)
  - Aansluiting op cyclus van gemeente
- Borg de ontwikkeling en borging van de griffie, bv. m.b.v. een overdrachtsdocument





# Professionalisering en loopbaanontwikkeling

- Praat over scholingsmogelijkheden
- Praat over verwachtingen en lange termijn perspectief
- Goed werkgeverschap



# Het krachtenveld



Burgemeester

Oppositie /  
coalitie



De griffie

Fracties



Ambtelijke  
organisatie

# Gezag van de griffier

Een griffier met gezag kan raadsleden bijstaan, maar ook de gemeenteraad vertegenwoordigen richting het college, de ambtelijke organisatie en de lokale samenleving, aldus de resultaten van onderzoek 'Het gezag van de raadsgriffier' 2020

- Deskundigheid
- Onafhankelijkheid
- Integriteit



## 4. Ruggensteun van de griffier

- Neutraal werkgeverschap in de politieke context
- Bewustzijn van politieke context van het functioneren
  - Agressie en weerbaarheid
    - 'onderzoek Universiteit van Groningen 2022: +/- 25 % van de griffiers heeft te maken met agressie en intimidatie'*
  - Positie in de driehoek
  - Oppositie en coalitie
- **Wees de steun en toeverlaat van uw griffier!**



# Betrekken raad

- Ophalen van informatie over functioneren griffie(r) en de ambities van de gemeenteraad
- Betrekken bij werkgeverschap
  - Delen verslag
  - Terugkoppeling bij mededelingen in vergaderingen

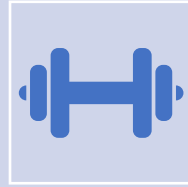


# Tips

- Heb aandacht voor de informele contactmomenten.
- Ben je bewust van het krachtenveld bij klachten.
- Praat niet alleen over het functioneren van de griffier, maar ook van de commissie.
- Zorg dat de raad aangehaakt blijft.
- Maak afspraken over betrokkenheid griffie (spreekt u alleen de griffier of de gehele griffie?)



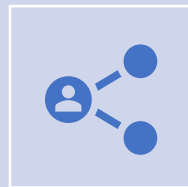
# Afsluiting



Wat vertelt u aan uw raad over deze training?



[Leeromgeving.raadsleden.nl](https://leeromgeving.raadsleden.nl)  
Documenten & filmpjes



*Webinar Werving & Selectie  
in de planning*